

# REDEGJØRELSE FOR MEKONOMEN COMPANY 2023

---

**Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig  
forretningspraksis for Mekonomen, MECA og Preqas.**

Rosenholmveien 25  
1414 Trollåsen

Telefon: 23 20 78 00

E-post: [aapenhetsloven@mekonomencompany.no](mailto:aapenhetsloven@mekonomencompany.no)



**Mekonomen  
Company**

# Bærekraft i vår virksomhet

## VI ØNSKER Å VÆRE LEDENDE INNEN BÆREKRAFT I VÅR BRANSJE

Mekonomen Company Norge er et datterselskap av MEKO AB. Sammen er vi en av Nord-Europas ledende bilservicekjeder med egen grossistvirksomhet, butikker og tilknyttede verksteder under konsernets merkevarer. Konsernet opererer i ettermarkedet for personbiler i Sverige, Norge, Danmark, Finland, Estland, Latvia, Litauen og Polen. Forretningsmodellen omfatter hele kjeden fra innkjøp og lagerhold av reservedeler og tilbehør til salg rettet mot både forbrukere og bedrifter.

Som en stor aktør i bransjen har Mekonomen Company Norge et spesielt ansvar når det gjelder bærekraft. Bærekraft skal være en integrert del av forretningsdriften og skal gi verdi for selskapet og våre interessenter.

Vi er overbevist om at et godt bærekraftsarbeid er en forutsetning for at vi som selskap skal kunne levere et sterkt økonomisk resultat, tiltrekke og beholde ansatte og værerelevant også i fremtiden. Bærekraft er en prioritert del av Mekonomen Companys strategi og skal gjenspeiles i vårt daglige arbeid. Vi ser økte krav og forventninger fra våre interessenter når det gjelder bærekraftsspørsmål, og lovgivningen på området blir stadig mer omfattende.

Denne rapporten er utarbeidet for å vise en åpenhet om vårt arbeid knyttet til servicetjenester i bilbransjen og bærekraftig forretningspraksis. Rapporten er bygget rundt OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. I rapporten beskriver vi hvordan vi jobber med våre aktsomhetsvurderinger, hvilke utfordringer vi står ovenfor, hvilke tiltak som gjennomføres for å håndtere utfordringene samt fremdrift og resultater. Denne rapporten er offentlig på våre hjemmesider.

# Styrets signatur



## Mekonomen Company AS

Daglig leder og styret i Mekonomen Company bekrefter med dette å ha mottatt og lest rapporten utarbeidet av bærekraft i mennesker og kultur, som også danner grunnlag for vår redegjørelse.

### *Aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis*

Redegjørelse rapporteringsåret 2022

Mekonomen Company AS

Sted: Rosenholmveien 25

1414 Trollåsen

Dato: 29.06.2023

---

**Geir Hoff**

Geir Hoff  
Country Manager MECA/Mekonomen Norway

---

**Geir Nereng**

Geir Nereng  
CFO

---

*Tore Stensbøl*

[Tore Stensbøl \(Jun 30, 2023 11:30 GMT+2\)](#)

Tore Stensbøl  
Salgsdirektør

## Vår virksomhet

Mekonomen Company Norge AS består av selskapene Mekonomen AS, MECA AS, Preqas AS, Mekonomen Company Bilverksted AS og ProMeister. Selskapet eies 100 % av det børsnoterte selskapet MEKO AB, som er notert på Nasdaq Stockholm, som i dag er markedsledende i Nord-Europa.

### Mekonomen

Mekonomen er Nordens ledende bilverkstedkjede med egen grossistvirksomhet, butikker og verksteder. Mekonomen driver sin virksomhet i Norge, Sverige og Finland. Selskapet tilbyr og leverer bildeler, rekvisita og tilbehør.

### Mekonomen bilverkstedkjeden

Mekonomen bilverksted er et landsdekkende kjedekonsept for godkjente bilverksteder. Verkstedene har sine egne drivere, og Mekonomen tilbyr konsept, kunnskap, varer og systemer til medlemmene av kjeden. Verkstedene består primært av lokale eiere. Som medlem av kjeden må verkstedet oppfylle visse krav utover det å være offentlig godkjent og utføre EU-kontroller. Verkstedene i kjeden er det vi kan kalle for fullsortiments verksteder som utfører det meste av forebyggende vedlikehold, servicer og reparasjoner. EU-kontroller er en viktig del av virksomheten, og verkstedene reparerer både elbiler, fossile biler og hybridbiler.

### MECA Norge AS

MECAs hovedvirksomhet er import og engrosvirksomhet innen reservedeler til biler, bilutstyr og verktøy i Norge og Sverige. Selskapet har blant annet satsningsområder innenfor tyngre kjøretøy og lakk.

### MECA bilverkstedkjeden

Et landsdekkende kjedekonsept for godkjente bilverksteder. Verkstedene som er en del av MECA konseptet er selvstendige juridiske enheter, hvor MECA bistår med et konsept bestående av blant annet fagutdanning, driftssystemer, markedsføring og reservedeler. Alle kjedemedlemmer er godkjent av Statens Vegvesen for å drive med service og reparasjoner av de fleste kjøretøyene. Verkstedene kan bidra med mekaniske reparasjoner, service og EU kontroll på fossile biler, elbiler og hybridbiler. I mindre skala tilbys også skadereparasjoner og lakkering.

De utfører oppdrag for privatmarkedet, det offentlige, leasingselskaper og andre eiere av bilparker.

### Mekonomen Company Bilverksted AS

Vi eier og driver et lite antall Mekonomen og MECA egneide verksteder i Norge. Verkstedene kan bidra med mekaniske reparasjoner, service og EU kontroll på fossile biler, elbiler og hybridbiler. I mindre skala tilbys også skadereparasjoner og lakkering.

### Preqas AS

Preqas AS er på et overordnet nivå organisert under salgs-, drifts- og økonomiavdelingen i Mekonomen Company. Preqas leverer verkstedutstyr til alle typer kjøretøyverksteder, dette gjelder også serviceavtaler på verkstedutstyr, som imøtekommer Statens Vegvesenets krav og lovkrav i PKK-forskriften. De utfører akkrediterte kalibreringer i henhold til ISO 17025, som alle godkjente verksteder

for periodiske kjøretøykontroll er pålagt. Dette gjør at Pregas er en totalleverandør av verkstedutstyr, service, montering og kalibrering.

### ProMeister Solutions AS

ProMeister Solution AS en totalleverandør innen support, forretningssystem og kompetanse til verkstedene. ProMeister Solution har smarte løsninger og kompetente ansatte som bidrar til effektiv og lønnsom verksteddrift.

- **ProMeister Business system (PBS)** er deres heldekkende forretningssystem som tar hånd om verkstedets administrasjon; tilbud, ordrer, kundekontakt og fakturering. Verkstedflyten komplimenteres av ytterligere funksjoner for å hjelpe verkstedene å møte de lover og regler som finnes innen bilbransjen og verksteddrift i Norge.
- **ProMeister Academy** er den største frittstående kursleverandøren til bilbransjen og gjennomfører rundt 5000 mekaniker kursdager pr. år De er en serviceskole for flere bilmerker, de leverer opplæringssystemer til skoler med bilfaglinjer og tilbyr konsulenttjenester i Norge.
- **ProMeister teknisk support** tilbys til alle verkstedene med en samarbeidsavtale. De har en supportportal hvor det er mulig å finne tekniske løsninger uansett tid på døgnet. Via ProMeister får man tilgang til all data som omfatter 23 bilmerker og 80.000 unike kjøretøykombinasjoner.
- **Promeister svarservice** besvarer samtaler for verkstedet, administrerer bookinger og bestiller reservedeler. De er også behjelpelige med håndtering av henvendelsene som kommer inn via bookingportalen. Sentrtalbookingen er tjenesten for verkstedene som arbeider i systemer som PBS og MekoEasy, som har behov for en kundemottaker som kan behandle de administrative oppgavene i verkstedet.

Med unntak av MEKO AB og ProMeister Solutions AS, er samtlige selskap omfattet av virkeområdet til Åpenhetsloven.



# BÆREKRAFTIG FORRETNINGS PRAKSIS

## Arbeidet mot en forsvarlig leverandørkjede

Rammen og retningslinjene for å sikre at Mekonomen Company Norge ivaretar sine forpliktelser til å respektere mennesker, samfunn, miljø og klima er beskrevet i vår bærekraftspolicy, våre retningslinjer for etisk handel med leverandører, konsernets Code of Conduct og interne prosedyrer for aktsomhetsvurderinger. MEKO AB har undertegnet FNs Global Compact-prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø og antikorrupsjon.

### Etiske retningslinjer

Konsernets etiske retningslinjer er vedtatt av styret i MEKO AB. Retningslinjene dekker alle som arbeider i konsernets virksomheter. De etiske retningslinjene tydeliggjør hva som forventes av selskapet og spesifiserer hvordan selskapet og våre ansatte skal forholde seg til det sosiale, miljømessige og økonomiske ansvaret.

Retningslinjene er basert på internasjonale avtalte regler, hovedsakelig de ti prinsippene i FNs Global Compact. Retningslinjene er:

- Retningslinjer for likestilling, mangfold og inkludering
- Retningslinjer for arbeidsmiljø
- Retningslinjer for trafikksikkerhet
- Retningslinjer for miljø
- Retningslinjer for kvalitet
- Retningslinjer for informasjonssikkerhet
- Retningslinjer for antikorrupsjon

En rekke av konsernets policyer er også inkludert i de etiske retningslinjene. Code of Conduct er tilgjengelig på alle skandinaviske språk.

I 2021 ble det utviklet en gruppeovergrepene opplæring i konsernets retningslinjer for Mekonomen Company Norge. Opplæringen, som er nettbasert, er gjennomført av 99% av alle våre ansatte. Opplæringen er en del av introduksjonen ved alle nyansatte i vår organisasjon.

### Vi har krav og forventninger til våre leverandører

De største kvalitets- og bærekraftsrisikoene er knyttet til leverandører av reservedeler og tilbehør til konsernets eget produktsortiment. Siden deler av produksjonen til våre leverandører i MEKO AB foregår i land som er definert som risiko land, er vi bevisste på at konsernets egne produkter kan potensielt ha en negativ innvirkning på mennesker og miljø globalt innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø-, og kjemikaliehåndtering og korrupsjon. Derfor har også MEKO AB strenge retningslinjer innenfor bl.a. vår supplier code of conduct for å minimere risiko knyttet til vår mulige negative påvirkning.

Nesten alle konsernets leverandører er basert i Europa, mens produksjonen foregår både i Europa og resten av verden. Store konserndekkende leverandører ledes av konsernets sentrale innkjøpsorganisasjon, som er ansvarlig for avtaler og vilkår. Avtaler med mindre leverandører håndteres av forretningsområdene produkt og bærekraft i Mekonomen Company Norge.

## Interne rutiner i Mekonomen Company Norge

I vår bærekraftspolicy tydeliggjør vi våre forpliktelser og gjennom disse retningslinjene gjør vi følgende:

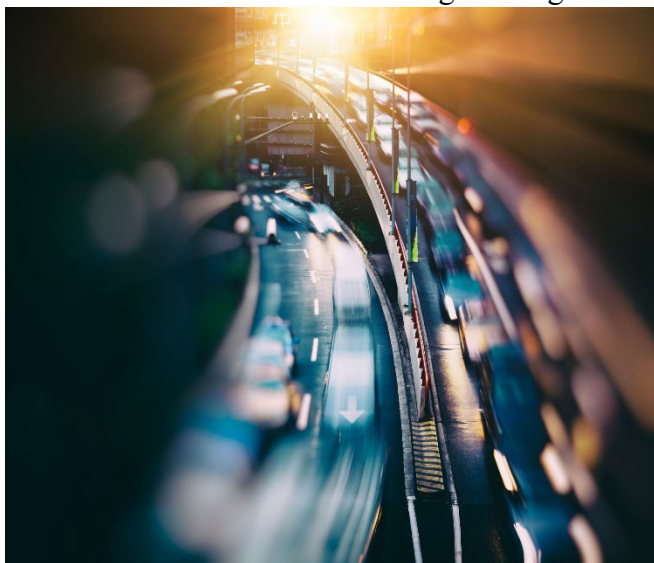
- Forplikter oss til å ta bærekraftige valg i alle aspekter av vår virksomhet og verdikjede
- Forplikte oss til å kjenne til og følge relevante lover og interne rutiner
- Ved innkjøp av kjemiske produkter skal det alltid foretas en kjemikontroll
- Alle ansatte skal gjennomføre relevant miljø-, - og HMS opplæring
- Forplikter oss til å øke åpen og transparent kommunikasjon av vårt arbeid i henhold til åpenhetsloven

Vi jobber systematisk med miljøspørsmål og har rutiner og prosedyrer for å håndtere vår miljøpåvirkning. Våre rutiner er basert på krav fra miljøledelsessystemet, lover og tilsyn fra myndigheter. Som en del av MEKO AB konsernet, overholder vi gjeldene nasjonal og europeisk miljølovgivning. Vi oppfordrer til registrering av avvik og jobber forebyggende med risikohåndtering. Det gjennomføres interne og eksterne revisjoner jevnlig for å sikre overholdelse av lover, regler og interne rutiner.

MECA Norway AS har siden 2012 vært ISO 14001 sertifisert. ISO 14001 er den internasjonale anerkjente standarden for miljøledelse. Sertifiseringen formaliserer vårt miljøengasjement og forplikter oss i enda større grad til å ta miljøansvar og iverksette tiltak som kan bidra til å redusere den totale miljøbelastningen fra vår virksomhet. ISO 14001-standarden krever at vi kartlegger alle miljøbelastninger og iverksetter tiltak for å utbedre prosedyrene på prioriterte områder. ISO 14001 fastsetter en føre var-praksis for vår innvirkning på miljøet. Kontinuerlige forbedringer og overholdelse av regelverk er sentrale bærebjelker for ISO 14001. Sertifiseringen er utført av en uavhengig tredjepart (RICE).

- Vi har et mål om at Mekonomen og Preqas skal få på plass sertifisert miljøledelsessystem, ISO 14001, i løpet av 2024.

Hvorfor kommenterer vi Sverige i den grønne boksen?



## Sertifiserte ledelsessystemer

MECA Sverige har sertifisert styringssystem i henhold til miljøstandarden ISO 14001. Mekonomen Sveriges butikker og flere verksteder har sertifiserte styringssystemer i henhold til standardene for Miljø (ISO 14001), Kvalitet (ISO 9001) og Arbeidsmiljø (ISO 45001).



## Arbeidet mot et godt og sikkert arbeidsmiljø

Vi jobber aktivt for mangfold, likestilling og en inkluderende kultur i alle våre selskaper. For oss handler ikke mangfold om å tilpasse seg en kultur, men å skape en god kultur av forskjeller. Derfor ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaringer og perspektiver velkommen. Dette gjør oss til et bedre selskap, hvor vi har fokus på langsiktig verdiskapning, fornøyde kunder og en attraktiv arbeidsplass.

I en tradisjonelt mannspreget bransje er det imidlertid en stor utfordring å skape en jevn kjønnsfordeling i alle deler av selskapet. Kvinneandelen i vår organisasjon er i dag ca. 17 prosent. Antall kvinner i ledergruppen er 43 prosent. I løpet av året introduserte vi tydelige mål for å styre mot ytterligere likestilling.

Vi som organisasjon har som mål å skape en sunn fysisk og psykososial arbeidsplass for alle ansatte, der risiko for yrkesskader og arbeidsrelatert sykdom forebygges. Vi jobber målrettet og systematisk for å forbedre vårt arbeidsmiljø, noe som innebærer at vi kontinuerlig vurderer risiko, har etablerte rutiner for å håndtere risikoer og rapportering av hendelser og ulykker..

På våre lagre, butikker og verksteder er det risiko knyttet til det fysiske arbeidsmiljøet. De største helse- og sikkerhetsrisikoene på lageret er tunge løft, lasting, lossing og lastebilkjøring. I butikkene har vi risiko knyttet til trafikkikkerhet, ettersom mange butikkansatte kjører budbiler. I verkstedene består risikoen hovedsakelig av tunge løft og risiko forbundet med kjemikaliehåndtering og støy. Risikoer i det psykososiale arbeidsmiljøet omfatter for eksempel stress, mobbing og sosial ekskludering. Det som går igjen i våre medarbeiderundersøkelser på arbeidsmiljø, er høyt sykefravær i enkelte avdelinger og deler av vår virksomhet. Vi har rutiner for hvordan vi jobber med disse problemstillingene og satt oss mål for å forbedre dette. Ingen tilfeller av diskriminering ble rapportert i løpet av året.

## Arbeidet for å motvirke korrupsjon

Korrupsjon vrir markedet, forstyrrer den frie konkurransen og er brudd på gjeldene regelverk. Det skader merkevaren og ødelegger omdømmet til selskapet. Korrupsjon er atferd som fører til at beslutninger og handlinger påvirkes på en upassende måte. Dette kan være for eksempel interessentkonflikter, underslag, bestikkelser, utpressing, bedrageri, nepotisme eller vennetjenester.

MEKO AB gjennomfører regelmessige risikoanalyser for å vurdere risikoene for korrupsjon. Ingen medarbeidere kan gjennom sin stilling eller rolle i virksomheten kreve, akseptere eller motta personlig ytelse i form av gaver, tilbud eller varer fra en leverandør. All representasjon skal preges av måtehold og dømmekraft slik at partene beholder full troverdighet og en uavhengig posisjon overfor hverandre. Vi har klare regler for hva slags gaver og representasjoner som er tillatt. Alle betalinger og transaksjoner skal bokføres på riktig måte.

## Varsling

Konsernets varslingssystem er en kanal som medarbeidere i konsernet, kunder, leverandører og andre interessenter kan bruke til å rapportere mistanke om alvorlige uregelmessigheter eller lovbrudd. Ønsker du å varsle om kritikkverdige forhold eller ulovligheter i selskapet, så finner du varslingssystemet på konsernets nettside [www.meko.com](http://www.meko.com) eller på nettsider [www.mekonomen.no](http://www.mekonomen.no) / [www.meca.no](http://www.meca.no). Du kan varsle anonymt og informasjon er tilgjengelig på flere språk. Informasjonen som gis, behandles fortrolig.

## FNs bærekraftsmål

Som en del av MEKO-konsernet er Mekonomen Company Norge forpliktet til å jobbe aktivt mot FNs bærekraftsmål. Dette innebærer at bærekraft er en integrert del av vår virksomhets strategi, med konkrete mål for bærekraftig praksis.



### FNs BÆREKRAFTSMÅL 7

FNs globale mål 7 sikrer tilgang til økonomisk, pålitelig, bærekraftig og moderne energi for alle.

- Vi gjør det mulig for bileiere å utføre service og reparasjoner på sine kjøretøy, uavhengig om de kjøres på fossilt drivstoff, biodrivstoff eller elektrisitet.
- Riktig vedlikehold og service betyr at kjøretøyene er så drivstoffeffektive og energieffektive som mulig.
- Internt jobber vi med å redusere energiforbruket i lokalene og redusere drivstofforbruket.
- Elbilsertifiserte verksteder.



### FNs BÆREKRAFTSMÅL 12

Ansvarlig forbruk og produksjon

- Riktig vedlikehold av kjøretøy bidrar til trafiksikkerhet og at kjøretøy forurenses minst mulig i løpet av dets levetid.
- Vi har rutiner og tar ansvar ved kjøp, salg og bruk av kjemikalier. Vi følger myndighetenes gjeldene krav for merking og håndtering.
- Vi har rutiner og tar ansvar for vår avfallshåndtering.
- Vårt ansvar for leverandørkjeden innebærer å definere krav til og oppfølging av våre leverandører med hensyn til menneskerettigheter, ansettelsesforhold og miljø- og klimapåvirkning.



### FNs BÆREKRAFTSMÅL 8

Fremme varig, inkluderende og bærekraftig vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.

- Som arbeidsgiver har vi et ansvar ved ansettelsesvilkår, arbeidsmiljø, likestilling, mangfold og inkludering.
- Vi jobber for god lønnsomhet, og dermed verdiøkning for aksjeeierne. God lønnsomhet innebærer fortsatt drift, nye arbeidsplasser og samfunnsbidrag gjennom f.eks. skatt.
- Konsernets verdier er presentert i vår Code of Conduct. Vi har nulltoleranse for korrupsjon.
- Vi investerer i kompetanseutvikling for våre ansatte.



### FNs BÆREKRAFTSMÅL 13

Bekjempelser mot klimaendringer

- Ved å utvikle våre tjenester og produkter til den økte andelen kjøretøy som drives av alternative drivstoff, som biodrivstoff og elektrisitet, bidrar vi til overgangen til et klimanøytralt samfunn.
- Gjennom interne forbedringer i ressurs- og energieffektivitet reduserer vi vår påvirkning på miljø og klima.
- Vi vet at våre produkter har en klimapåvirkning. Vi har derfor startet arbeidet med å tilegne oss mer kunnskap på dette området.

## Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos ledergruppen i Mekonomen Company Norge.

Ansvarlig for gjennomføring av konsernets bærekraftspolicy, strategi og handlingsplaner knyttet til bærekraft og overvåking av risiko knyttet til åpenhetsloven ligger under Mennesker og Kultur/Bærekraft.

### Kommersiell

Ansvarlig for å sikre at informasjonsplikten knyttet til åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger er ivare tatt

### Mennesker og kultur

Ansvar for organisasjonens prinsipper innenfor personal, ledelse og HMS. Aktuelle lover: arbeidsmiljøloven, internkontrollforskriften, m.m. Overvåke og sikre etterlevelse internt.

### Produkt og innkjøp

Etterlevelse av våre etiske retningslinjer knyttet til leverandører og avtaler med dem. Supplier Code of Conduct inkludert i alle nye avtaler knyttet til nye leverandører. Bistå i identifisering av risiko knyttet til produksjon og land. Følge sentrale gitte retningslinjer og samarbeide med innkjøpsavdelingen og bærekraft i MEKO AB om kontinuerlig forbedring i verdikjedene.

### Bærekraft

I samsvar med produkt og innkjøp, gjennomføres kartlegging og vurdering av faktiske negative konsekvenser. I samsvar med ledelsen og alle forretningsområder, iverksettes det egnede tiltak for å stanse og forebygge negative konsekvenser.

I samarbeid med ledelsen, har selskapet et ansvar for å opplyse om faktiske negative konsekvenser og risikoer, som er identifisert gjennom kartlegging og vurdering, samt ansvarlig for den årlige redegjørelsen.

Bærekraft er en viktig del av organisasjonen. Det inkluderer også å sikre at kravene i ISO 14001 overholdes. Avdelingen overvåker og evaluerer interne rutiner i samsvar med gjeldene lowerk knyttet til det ytre miljøet. Respektiv avdeling gjennomfører interne revisjoner og bistår ved eksterne.



# AKTSOMHETSVURDERINGER 2022

## Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Etter ikrafttredelsen av åpenhetsloven har Mekonomen Company Norge, systematisert og formalisert våre risiko- og aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Retningslinjene gitt av regjeringen kan leses her: <https://lovdata.no/lov/2021-06-18-99/§4>

MEKO AB sin Supplier Code of Conduct er Mekonomen Companys AS etiske retningslinjer for våre leverandører og inkluderer forpliktelser til å respektere menneskerettigheter, arbeidsvilkår, miljø- og kjemikaliehåndtering samt antikorrupsjon. Koden er basert på globale avtaler som FNs Global Compact, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og ILOs kjernekonvensjoner.

Vi har rutine på å stille krav til alle våre leverandører om å forplikte seg til og respektere, samt sikre menneskerettigheter i egen virksomhet og leverandørkjede, og en forventning om aktsomhetsvurderinger for å hindre tvangsarbeid. Ved å signere vår Supplier Code of Conduct sier leverandøren seg enig i å følge våre etiske retningslinjer i deres leveranse til oss. Som en del av arbeidet med å etterleve kravene i åpenhetsloven har vi foreslått oppdatering av konsernets Supplier Code of Conduct til konsernledelsen. Dette for å styrke prosessen for aktsomhetsvurderinger på nordisk og norsk nivå.

Vi aksepterer ingen brudd på grunnleggende menneskerettigheter internt eller eksternt. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere overholder våre etiske retningslinjer, og tilbyr anstendige arbeidsforhold i tråd med lover og/eller internasjonale konvensjoner. I tilfeller der det avdekkes avvik skal vi aktivt arbeide for utbedring av dette. Når det gjelder avtaler signert av konsern vil dette bli fulgt opp av konsernledelsen. Gjennom dialog med leverandør/samarbeidspartner skal tiltak forsøksvis iverksettes og deretter følges opp.

I tillegg til vårt kontinuerlige arbeid i hverdagen, særlig knyttet til å sikre anstendig arbeidsforhold i våre leverandørkjeder, gjennomfører konsernet risikovurderinger. Risikovurderingene inkluderer løpende evaluering av tidligere iverksatte tiltak og identifiserte risikoforhold. Resultatet av disse vurderingene presenteres for og gjennomgås av konsernledelsen. Nylig gjennomførte konsernet en GAP-analyse av vårt arbeid med menneskerettigheter for å kartlegge fremtidige tiltak på dette området.

Mekonomen Company Norge sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger startet med å innhente en oversikt over alle leverandører og tjenester Mekonomen Company AS har hatt i rapporteringsperioden. Dette gjaldt for Mekonomen, MECA og Preqas. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over de største kostnadene disse virksomhetene har betalt for. Våre største leverandører av varer og tjenester utgjorde til sammen 264 selskaper.

Etter at det totale antallet leverandører var kartlagt i alle forretningsområdene ble leverandørene lagt inn i vår leverandørsyringsplattform House of Control. Leverandørkjeden ble fordelt, avgrenset og vurdert etter følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til/fra Meca, Mekonomen og Preqas 2022
- Varegruppe og produktkategori
- Opprinnelsessted
- Produksjonssted
- Leverandørens etiske retningslinjer
- Sertifikater
- Rapporteringskrav etter relevant lowerk
- Signert konsernets Supplier Code of Conduct

Utvalget på 264 selskaper består hovedsakelig av norske og europeiske leverandører og avtaler gjennom konsernet. MECA og Mekonomen kjøper sin hovedandel av produkter gjennom Bileko Car Parts AB (BCP), MEKO's grossistselskap, og enkelte produkter fra andre store leverandører som Sørensen & Balchen AS. 91 % av MEKO AB sine leverandører har skrevet under konsernets Supplier Code of Conduct. Arbeidet mot at alle leverandører signerer våre etiske retningslinjer fortsetter i 2023, hvor målet er å vurdere hele verdikjeden på sikt. Konsernet vil få et krav om dette når EUs direktiv CSDD blir iverksatt.

De største risikoene er knyttet til leverandører av reservedeler og tilbehør til konsernets eget produktsortiment. Av den grunn gjennomføres det fabrikkbesøk hos alle nye aktører som leverer reservedeler og tilbehør. Inspeksjoner gjennomføres på grunnlag av sjekklister som inkluderer vurderinger av produktkvalitet, miljø og sosiale krav. Sortimentet kvalitetssikres også av uavhengige aktører og i konsernets testlaboratorium InterMeko i Polen. Testlaboratoriet eies i fellesskap med det polske reservedelsselskapet i InterCars.

Mekonomen Company Norge har hentet inn nødvendig informasjon om våre tjenester og leverandører, gjennom spørreskjema til leverandører. Formålet bak egenvurderingen var å finne ut om våre leverandører overholdt Mekonomen Companys etiske retningslinjer, eller har tilsvarende policy. Resultatene av egenvurderingene tilsier at mange av våre leverandører jobber aktivt med dette, at de har gode policyer og følger streng lovgivning fra EU. Evaluering av alle resultatene pågår, og prosessen videre vil fortsette inn mot året 2024. Risiko knyttet til Mekonomen Company AS er at enkelte leverandøravtaler ikke har signert Supplier Code of Conduct og at flere forretningsområder innenfor vårt selskap ikke har dette som rutine. Dette gjelder spesielt Preqas. Her skal vi gjennomgå interne rutiner for å oppdatere disse.

Tjenestene i Mekonomen Company Norge er alle lokalisert i Norge eller Norden, dermed er risikoen for brudd på menneskerettigheter generelt lavere.

Risikoen for brudd på menneskerettigheter øker imidlertid når man undersøker leverandørenes bransjer og råmaterialer som inngår i produktet. Enkelte leverandøren lokalisert i Europa har produksjonssted i land hvor det kan forekomme risiko for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter. Ved å identifisere, håndtere og rapportere negative konsekvenser i forsyningskjeden vår synliggjør vi leverandørprosessen vår og jobber kontinuerlig med forbedringer.

Første ledd i konsernets risikovurdering er å gjennomføre årlig risikoklassifisering. Eventuelle høyrisikoleverandører tas videre til trinn 2 i prosessen. Her blir det utført en egenrevisjon med spørsmål om blant annet brudd på loven om barnearbeid, tvangsarbeid, miljøkriminalitet og om leverandøren har signert FNs Global Compact. Om nødvendig kan det forekomme ytterligere eskaleringer i prosessen. Når leverandøren vurderes å ha middels risiko, blir det vurdert hvor enkelt eller vanskelig det er å rette opp eventuelle mangler. Mindre mangler fører til at leverandører retter disse opp, og gjennomgår trinn 2 på nytt om to år. Ved mangler som er vanskeligere å utbedre gjennomføres det en revisjon, som også gjennomføres for leverandører med høy risiko. Revisjonen gjennomføres i henhold til MEKOs leverandørkode. Avhengig av utfallet av revisjonen, utarbeides det en handlingsplan, som deretter følges opp regelmessig for å sikre at eventuelle mangler er utbedret. I løpet av året 2023 har det blitt gjennomført 3 revisjoner og ytterligere 10 planlagt gjennomført i løpet av året. Det ble identifisert noen forbedringsområder innen helse, sikkerhet, lønn, arbeidstid og styringssystemer. Leverandørene har satt sammen en handlingsplan med konkrete tiltak.

Mekonomen Company har ikke mottatt svar fra alle egenrevisjonen innen rapporteringsperioden. Det er derfor fremdeles tidlig å konkludere med tiltak som må iverksettes for å følge opp eksterne leverandører. Resultatet fra vår kartlegging viser områder hvor vi kan bli bedre i egen virksomhet, men det aller viktigste tiltaket for 2023 er å styrke våre interne rutiner på innkjøpsprosess og etterlevelse av Supplier Code of Conduct.

## Prioriterte tiltak for regnskapsåret 2023

- **Utføre prosess for årlige aktsomhetsvurderinger**  
for Mekonomen Company med tydelig ansvarsfordeling som skal forankres i ledergruppen. Hensikten er å strukturere arbeidet med oppfølging i alle forretningsområder og oppdatere våre interne rutiner.
- **Leverandørkjede**  
Styrke lokal kontroll av Supplier Code of Conduct, signering og oppfølging av etterlevelse for risikoindustrier
- **Følge opp leverandører**  
Følge opp våre største leverandører som scorer medium eller høyt på risiko basert på land, industri og modenhet i arbeidet med menneskerettigheter. Vi vil initiere dialog for å få innsikt i deres arbeid for å forhindre brudd på menneskerettigheter og sørge for dokumentasjon. Vi vil også følge opp avtaler og etterlevelse av våre etiske retningslinjer i samarbeid med vårt konsern.
- **Handlingsplan**  
Utarbeide handlingsplan og tiltak knyttet til alle våre forretningsområder for å minske negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø gjennom vår virksomhet.



Kontaktinformasjon:


Mekonomen Company AS

Madeleine Fuhrmann, HMS og Miljørådgiver

[madeleinefuhrmann@mekonomencompany.no](mailto:madeleinefuhrmann@mekonomencompany.no)

**Signature:**   
Geir Hoff (Jun 30, 2023 11:16 GMT+2)

**Email:** geir.hoff@mekonomenscompany.no

**Signature:**   
Geir Nereng (Jun 30, 2023 11:19 GMT+2)

**Email:** geir.nereng@mekonomenscompany.no


# Redegjørelse Mekonomen Company\_NO

Final Audit Report

2023-06-30


Created:	2023-06-29
By:	Nezhat Suzann Habib (nezhat.suzann.habib@mekonomencompany.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAgUvCMsvHf67MDLtgpJ88oJhVXGpU6qyV


## "Redegjørelse Mekonomen Company\_NO" History


 Document created by Nezhat Suzann Habib (nezhat.suzann.habib@mekonomencompany.no)  
2023-06-29 - 11:40:43 AM GMT


 Document emailed to geir.hoff@mekonomencompany.no for signature  
2023-06-29 - 11:41:44 AM GMT


 Email viewed by geir.hoff@mekonomencompany.no  
2023-06-30 - 9:13:55 AM GMT


 Signer geir.hoff@mekonomencompany.no entered name at signing as Geir Hoff  
2023-06-30 - 9:15:59 AM GMT

 Document e-signed by Geir Hoff (geir.hoff@mekonomencompany.no)  
Signature Date: 2023-06-30 - 9:16:01 AM GMT - Time Source: server


 Document emailed to geir.nereng@mekonomencompany.no for signature  
2023-06-30 - 9:16:03 AM GMT

 Email viewed by geir.nereng@mekonomencompany.no  
2023-06-30 - 9:17:25 AM GMT


 Signer geir.nereng@mekonomencompany.no entered name at signing as Geir Nereng  
2023-06-30 - 9:19:35 AM GMT


 Document e-signed by Geir Nereng (geir.nereng@mekonomencompany.no)  
Signature Date: 2023-06-30 - 9:19:37 AM GMT - Time Source: server

 Document emailed to tore.stensbol@mekonomencompany.no for signature  
2023-06-30 - 9:19:38 AM GMT

 Email viewed by tore.stensbol@mekonomencompany.no  
2023-06-30 - 9:22:46 AM GMT

 Signer [tore.stensbol@mekonomencompany.no](mailto:tore.stensbol@mekonomencompany.no) entered name at signing as Tore Stensbøl  
2023-06-30 - 9:30:03 AM GMT

 Document e-signed by Tore Stensbøl ([tore.stensbol@mekonomencompany.no](mailto:tore.stensbol@mekonomencompany.no))  
Signature Date: 2023-06-30 - 9:30:05 AM GMT - Time Source: server

 Agreement completed.  
2023-06-30 - 9:30:05 AM GMT